



**ANEXO II**

**INFORMACIÓN SOBRE LA EMPRESA o EMPRESARIA PRESENTADA A LA DECIMOCUARTA EDICIÓN DEL PREMIO “IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL”**

<b>NOMBRE DE LA EMPRESA/EMPRESARIA</b>				
<b>C.I.F./ D.N.I</b>				
<b>FORMA JURÍDICA</b>				
<b>DOMICILIO FISCAL EMPRESA O LUGAR DE EMPADRONAMIENTO EMPRESARIA</b>				
<b>SECTOR / ACTIVIDAD</b>				
<b>ÁREA/S DE INFLUENCIA</b> (Todas las que considere)	<input type="checkbox"/> Local	<input type="checkbox"/> Regional	<input type="checkbox"/> Nacional	<input type="checkbox"/> Internacional
<b>LOCALIDADES DONDE SE DESARROLLA LA ACTIVIDAD</b>				
<b>MODALIDAD</b>	<input type="checkbox"/> OPCIÓN 1- EMPRESAS		<input type="checkbox"/> OPCIÓN 2 - EMPRESARIAS	
<b>PRINCIPAL CARACTERÍSTICA A DESTACAR DE LA EMPRESA EN RELACIÓN AL PREMIO</b>				



**ANEXO II (continuación)**

**REGISTRO DE DATOS PARA MODALIDAD 1 y MODALIDAD 2 (Rellenar lo que proceda):**

1	Originalidad de la idea empresarial.	
2	Innovación, nuevo yacimiento, no existir ese tipo de negocio en la zona.	
3	Favorece el asentamiento de población en el medio rural.	
4	Dinamización de la zona.	
5	Espaciales condiciones de la emprendedora (ver convocatoria).	
6	Situación económica actual de la empresa	
7	Participación en cursos o talleres en los que haya tenido algún tipo de implicación la Diputación de Valladolid	
8	Número de contratos de mujeres en trabajos estables (contratación indefinida).	
9	Número de mujeres en puestos de dirección o decisión o responsabilidad.	
10	Número de medidas de promoción interna que favorezca a la mujer	
11	Número de mujeres u hombres en sectores o puestos donde están habitualmente subrepresentadas o subrepresentados.	
12	Número de mujeres incorporadas a la empresa con especiales dificultades para su inserción profesional o en riesgo de exclusión (ver convocatoria).	
	Razón/causas de exclusión.	
13	Número de mujeres incorporadas a la empresa víctimas de Violencia de Género o de Violencia Doméstica.	
14	Número de medidas para la conciliación o para la corresponsabilidad.	
15	Número de medidas o políticas de acción positiva.	
16	La empresa dispone de Plan Interno de Igualdad o medidas de igualdad de oportunidades.	
17	Otras	

Fdo.: El/la representante de la empresa